

COMUNE DI CUMIGNANO S/N

Provincia di Cremona



RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025

1. INTRODUZIONE

La Relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri soggetti coinvolti, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

La relazione evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno di riferimento rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse disponibili, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

La relazione assume, pertanto, una funzione di comunicazione verso l'esterno, tant'è che ne viene garantita la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il presente documento ha, altresì, la finalità di esporre ai cittadini in maniera chiara e trasparente i risultati ottenuti anche allo scopo di utilizzare i dati evidenziati come occasione di verifica e di confronto con le criticità ed i vincoli esterni, individuando eventuali margini di intervento per migliorare l'azione futura dell'Ente.

La presente relazione è soggetta alla validazione del Nucleo di valutazione.

Il Comune di Cumignano sul Naviglio ha scelto di rappresentare i risultati conseguiti attraverso:

- La pubblicazione del PIAO che, nella sezione Performance, definisce gli obiettivi assegnati ai diversi servizi del Comune;
- L'approvazione delle schede di valutazione della performance individuale e organizzativa riferite ai dipendenti, disponibili agli atti.

Gli obiettivi assegnati ai Responsabili di servizio sono stati individuati negli strumenti generali di programmazione dell'Ente, presenti e consultabili in "Amministrazione trasparente", in

COMUNE DI CUMIGNANO S/N

Provincia di Cremona

particolare nella deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 27.01.2025 “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - triennio 2025/2027”.

2. L'ORGANIZZAZIONE

La struttura organizzativa dell'Ente si articola in n. 2 aree:

STRUTTURA ORGANIZZATIVA
A) AREA AMMINISTRATIVA-DEMOGRAFICA ED ECONOMICO FINANZIARIA Segreteria, Affari Generali, Contratti, Servizi Demografici, Statistica, Cultura, Contabilità, Bilancio, Personale, Tributi, Economato, Servizi Sportivi, Servizi Scolastici, Servizi Cimiteriali
B) AREA TECNICA E TECNICO MANUTENTIVA Urbanistica, Territorio, Edilizia Privata, Lavori Pubblici, Ecologia, Servizi Manutentivi, Patrimonio, SUAP

3. VALUTAZIONE DEL PERSONALE

Tutta la struttura amministrativa partecipa alla realizzazione degli obiettivi e ciascun dipendente è chiamato a rispondere, in proporzione alle relative responsabilità, al conseguimento degli obiettivi assegnati.

Il Comune di Cumignano sul Naviglio dispone di un suo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale.

Il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance è coerente con le disposizioni della delega di cui alla legge n. 124/2015 sulla riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche, coi dei relativi decreti attuativi D.Lgs n.74/2017 e D.Lgs n.75/2017, nonché con quanto previsto

COMUNE DI CUMIGNANO S/N

Provincia di Cremona

dal CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali, relativo al triennio 2019-2021 definitivamente sottoscritto il 16.11.2022.

La metodologia di misurazione e valutazione della performance ha ad oggetto sia la valutazione della performance organizzativa che la valutazione della performance individuale.

Nello specifico:

- a) la valutazione della performance organizzativa riguarda la rilevazione del grado di attuazione delle politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività, la realizzazione degli obiettivi strategici relativi all'amministrazione nel suo complesso, nonché la rilevazione dei risultati conseguiti dalle singole articolazioni organizzative in relazione agli obiettivi gestionali ad esse affidati.

- b) la valutazione della performance individuale concerne, invece, la misurazione dell'apporto fornito da ciascuna figura dell'Ente - in ragione del ruolo e responsabilità ricoperti - alla realizzazione dei predetti obiettivi, cui è correlato l'eventuale riconoscimento del trattamento economico accessorio previsto dal contratto nazionale e integrativo.

Riguardo alla performance individuale, la metodologia in uso individua i seguenti fattori di apprezzamento, meglio dettagliati nella documentazione allegata alla sopra menzionata deliberazione della Giunta Comunale:

- 1- Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati: punteggio massimo 12;
- 2- Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati: punteggio massimo 12;
- 3- Livello di iniziativa professionale: punteggio massimo 8;
- 4- Flessibilità nelle prestazioni: punteggio massimo 8;

COMUNE DI CUMIGNANO S/N

Provincia di Cremona

5- Rapporti con l'utenza; Relazione con i colleghi; Adattamento ai mutamenti organizzativi: punteggio massimo 20;

In particolare, gli obiettivi delle attività debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi devono essere espressi mediante indicatori di:

- a) Efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
- b) Efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta, anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Il Comune di Cumignano sul Naviglio in coerenza con le predette asserzioni, per la descrizione degli obiettivi assegnati utilizza specifiche schede – descritte nella Sezione Performance del PIAO - che riportano le seguenti indicazioni:

- Titolo dell'obiettivo
- Descrizione dell'obiettivo
- Servizio interessato
- Ciclo di vita dell'obiettivo
- Situazione di partenza
- Risultato atteso
- Criteri per la valutazione finale;

In particolare, nella tabella seguente si riportano brevemente gli obiettivi assegnati ai vari Servizi:

COMUNE DI CUMIGNANO S/N

Provincia di Cremona

PROGETTI

- ADESIONE ALLO STATO CIVILE DIGITALE ATTRAVERSO LA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO PNRR “1.4 SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE”
- PARTECIPAZIONE E FINANZIAMENTO BANDI PA DIGITALE 2026 (PNRR)
- PREPARAZIONE E ASSISTENZA DEI MATRIMONI PRESSO LA SEDE DISTACCATA DELL’UFFICI DELLO STATO CIVILE IN “CASCINA CASTELLETTO”
- SUPPORTO UFFICIO RAGIONERIA
- FORMAZIONE ANUSCA PER UFFICIALI DI STATO CIVILE
- RIORDINO LOCALI ADIBITI A MAGAZZINO COMUNALE
- PULIZIA PERIODICA DEI MEZZI COMUNALI
- TAGLIO DELLA SIEPE PERIMETRALE DELLA PIAZZOLA ECOLOGICA

Per i dipendenti non E.Q., la valutazione è fatta da ciascun Responsabile del Servizio ed è eseguita utilizzando apposite schede, parte integrante e sostanziale della metodologia di valutazione in uso.

Il sistema di valutazione prevede, inoltre, appositi criteri di raccordo tra la valutazione ottenuta ed i compensi riconosciuti ai dipendenti ai quali si applica la metodologia.

Al raggiungimento di una valutazione oscillante tra 50 e 60 punti è prevista l’erogazione al dipendente del 100% del compenso di produttività.

Nessuna contestazione in merito alle valutazioni è pervenuta al Responsabile del Servizio.

4. I RISULTATI RAGGIUNTI

Dall’esame degli atti e dal raffronto tra gli obiettivi operativi assegnati, la documentazione prodotta dal Responsabile di servizio e le schede di valutazione della performance del personale riferite al 2025, si evidenziano i risultati positivi raggiunti relativamente agli obiettivi/indicatori di performance.

COMUNE DI CUMIGNANO S/N

Provincia di Cremona

La performance del personale si conferma su livelli più che soddisfacenti, in piena coerenza con i risultati ottenuti nel raggiungimento degli obiettivi/indicatori strategici individuati e assegnati.

5. SISTEMA DI PREMIALITÀ

La corresponsione dei premi di produttività tiene conto dell'ammontare del Fondo per la produttività, come determinato dalla pre-intesa raggiunta in sede di contrattazione decentrata e tradotta nel contratto integrativo decentrato per l'anno 2025 sottoscritto in via definitiva in data 10/12/2025.

I premi di produttività 2025, pari ad un importo complessivo di € 1.359,38, sono stati liquidati con determinazione del Segretario comunale n. 51 del 05/05/2025.

6. ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI RELATIVI ALLA TRASPARENZA E ALL'INTEGRITÀ

Il Nucleo di valutazione dà atto delle verifiche effettuate sull'attuazione degli obblighi di trasparenza, come attestate durante l'anno e prende atto che il Comune di Cumignano sul Naviglio ha approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza come sezione del PIAO 2025/2027 con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 27.01.2025.

Il Comune di Cumignano sul Naviglio ha inoltre approvato il nuovo Codice di Comportamento dei Dipendenti con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 03/07/2023.

Riguardo alla sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet comunale si evidenzia che tale sezione è oggetto di aggiornamento continuo.

La presente relazione sulla performance, validata dal Nucleo di Valutazione, secondo quanto disposto dalla vigente normativa, è sottoposta all'approvazione della Giunta e pubblicata sul sito internet comunale www.comune.cumignano.cr.it nella sezione "Amministrazione trasparente".

Cumignano sul Naviglio, 11 maggio 2025

Il Segretario comunale
dott. Matteo Malvicini